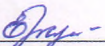


Дополнительное соглашение № 14  
о внесении изменений и дополнений  
в Коллективный договор  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 1 «Белоснежка»  
на 2018-2021 год  
(пролонгирован до 22.11.2024 г.)

От работодателя:  
Заведующая МАДОУ  
№ 1 «Белоснежка»

 Е.Н.Жунева

« 10 » 01 2022 г.



От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ № 1 «Белоснежка»

 В.А.Рузанова

« 10 » 01 2022 г.


Отдел экономики и планирования  
Администрации города Шарьшино

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

№ \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Дата выдачи заключения « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Дата регистрации изменения и дополнений « 10 » 01 2022 г.

Главный специалист по труду,  
отдела экономики и планирования  А.В. Таборова



*Стороны совместно договорились:*

П.2.3. приложения № 1 (Правила внутреннего трудового распорядка работников для работников МАДОУ № 1 «Белоснежка») к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Белоснежка» на 2018-2021 год (пролонгированного до 22.11.20 24 г.) изложить в новой редакции:

1. При приеме на работу необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере внутренних дел.

При приеме на работу не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшимся уголовному преследованию за определенные категории преступлений (ст.65, ст.331 и 351.1 ТК РФ).

- справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере внутренних дел.»

2. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.